

Zmluva o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v súvislosti s prevodom činnosti zamestnávateľa
uzatvorená podľa ustanovenia § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení
(ďalej len ako „Zmluva“)

medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Mesto Modra

Dukelská 38, 900 01 Modra

IČO: 00304956

DIČ: 2020662193

Zast.: Mgr. Juraj Petrakovič, primátor

(ďalej len „Prevodca“)

a

TEPLO MODRA, s.r.o.

Šúrska 5, 900 01 Modra

IČO: 43 805 426

DIČ: 2022478271

IČ DPH: SK 2022478271

Zap.: v OR Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 48881/B

Zast.: Mgr. Art. Jakub Liška, MRes, konateľ

(ďalej len „Preberajúci zamestnávateľ“)

(ďalej spolu len „Zmluvné strany“)

Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Prevodca je samostatný územný samosprávny celok s postavením mesta, ktorý má v zmysle ustanovenia § 4 ods. 3 písm. f) a g) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení popri iných povinnostiach aj zákonnú povinnosť pri výkone samosprávy mesta zabezpečovať výstavbu a údržbu a vykonávať správu miestnych komunikácií, verejných priestranstiev, mestského cintorína, kultúrnych, športových a ďalších mestských zariadení, kultúrnych pamiatok, pamiatkových území a pamätihodností mesta, ako aj zabezpečovať verejnoprospešné služby, najmä nakladanie s komunálnym odpadom a drobným stavebným odpadom, udržiavať čistotu v meste, zabezpečovať správu a údržbu verejnej zelene a verejného osvetlenia, zásobovanie vodou, odvádzanie odpadových vôd, nakladanie s odpadovými vodami zo žump a miestnu verejnú dopravu.
2. Preberajúci zamestnávateľ je obchodná spoločnosť, založená Prevodcom, kedy Prevodca je jediným spoločníkom spoločnosti Preberajúceho zamestnávateľa, ktorá vykonáva svoju podnikateľskú činnosť v rozsahu predmetov podnikania zapísaných v obchodnom registri Slovenskej republiky. Účelom založenia Preberajúceho zamestnávateľa v súlade so Zakladateľskou listinou spoločnosti Preberajúceho zamestnávateľa je aj zabezpečovanie poskytovania služieb v záujme plnenia potrieb obyvateľov Prevodcu.
3. Prevodca v zmysle Uznesenia mestského zastupiteľstva mesta Modra z 8. zasadnutia mestského zastupiteľstva mesta Modry zo dňa 24.10.2019 č. 152/8/2019 zo dňa 08.11.2019 rozhodol o rozšírení činnosti Preberajúceho zamestnávateľa a príprave podkladov k realizácii tohto zámeru od 01.01.2020 (ďalej len „Uznesenie“), pričom na základe Uznesenia má dôjsť k prevodu časti činností súvisiacich s vykonávaním verejno-prospešných prác z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa, kedy ich rozsah je špecifikovaný v Prílohe č. 1 tejto Zmluvy, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy (ďalej len „prevedené činnosti“).
4. Na základe dohody Zmluvných strán a vzhľadom na skutočnosť, že rozsah prevedených činností si Prevodca zabezpečoval sám prostredníctvom vlastných zamestnancov tvoriacich samostatnú hospodársku jednotku Prevodcu alebo jej časť, bude táto hospodárska jednotka, resp. časť hospodárskej jednotky Prevodcu dňom prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v súvislosti s prevodom činnosti Prevodcu ako zamestnávateľa zrušená a všetky doterajšie činnosti Prevodcu budú prevedené na Preberajúceho zamestnávateľa.

5. Na základe vyššie uvedených skutočností v súlade s ustanovením § 28 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) dochádza priamo zo zákona k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov Prevodcu ako zamestnávateľa voči jeho zamestnancom identifikovaným v zmysle článku II. ods. 2 Zmluvy, ktorí do dňa prechodu vykonávali prevedené činnosti a ktoré počnúc dňom prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa bude zabezpečovať Preberajúci zamestnávateľ.

Článok II. Predmet Zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je úprava práv a povinností Zmluvných strán pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov Prevodcu z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa.
2. Zoznam zamestnancov, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa je špecifikovaný v Prílohe č. 2 Zmluvy, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy (ďalej len „prevedení zamestnanci“).
3. Všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov (pracovné pomery založené písomnými pracovnými zmluvami, ako aj pracovnoprávne vzťahy založené dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) voči prevedeným zamestnancom prechádzajú z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa s účinnosťou od 01.01.2020 (ďalej len „deň prechodu“).
4. Práva a povinnosti Prevodcu voči zamestnancom, ktorých pracovnoprávne vzťahy do dňa prechodu zanikli, zostávajú nedotknuté a nie sú predmetom prechodu podľa ustanovenia § 28 Zákonníka práce a v zmysle tejto Zmluvy.
5. Prevodca sa zaväzuje bezodkladne, najneskôr však jeden kalendárny mesiac pred dňom prechodu, písomne oboznámiť zástupcov zamestnancov Prevodcu, a to Základnú organizáciu Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri meste Modra ako príslušný odborový orgán o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu, o dôvodoch prechodu, o pracovnoprávných, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov a o plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov podľa ustanovenia § 29 ods. 1 Zákonníka práce.
6. Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje bezodkladne, najneskôr však jeden kalendárny mesiac pred dňom prechodu, písomne oboznámiť prevedených zamestnancov o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu, o dôvodoch prechodu, o pracovnoprávných, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov a o plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov podľa ustanovenia § 29 ods. 1 Zákonníka práce.
7. Prevodca sa zaväzuje najneskôr do 20.12.2019 protokolárne odovzdať Preberajúcemu zamestnávateľovi podrobný zoznam prevedených zamestnancov, v ktorom uvedie pri každom prevedenom zamestnancovi nasledovné údaje:
 - a) výšku základnej mzdy prevedeného zamestnanca,
 - b) doplnkovú dôchodkovú spoločnosť, ak je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia v takejto dôchodkovej správcovskej spoločnosti,
 - c) inú právnickú osobu (banka, poisťovňa, správcovská spoločnosť a pod.), v ktorej je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia, investovania alebo sporenia, na ktoré mu prispieva Prevodca podľa ustanovenia § 19 ods. 3 písm. l) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení,
 - d) zostatok dní dovolenky za kalendárny rok 2019, prípadne aj za predchádzajúce roky, na ktoré má prevedený zamestnanec nárok,
 - e) údaje týkajúce sa zrážok zo mzdy zamestnanca,
 - f) účasť na rozvojových vzdelávacích programoch, pri ktorých je uzatvorená dohoda o prehlbovaní kvalifikácie,
 - g) účasť na zákonných školeniach,
 - h) iné údaje, ktoré by mohli mať vplyv na pracovné zaradenie prevedeného zamestnanca,a to všetko podľa stavu ku dňu bezprostredne predchádzajúcemu dňu prechodu.
8. Prevodca sa zaväzuje najneskôr do 20.12.2019 protokolárne odovzdať Preberajúcemu zamestnávateľovi originály, resp. notársky overené fotokópie pracovných zmlúv, ako aj dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru prevedených zamestnancov, vrátane všetkých ich dodatkov alebo dokumentov, na ktoré tieto dokumenty odkazujú a originály, resp. notársky overené fotokópie ďalšej pracovnoprávnej dokumentácie týkajúcej sa prevedených zamestnancov. Preberajúci zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje zapožičať Prevodcovi na základe písomnej žiadosti Prevodcu originál alebo poskytnúť mu notársky overenú fotokópiu ktoréhokoľvek dokumentu alebo dokumentov uvedených v tomto ods. tohto článku Zmluvy, a to bez zbytočného odkladu po obdržaní písomnej žiadosti Prevodcu, a

to na náklady Prevodcu (okrem prípadov kontroly Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny alebo iného kontrolného orgánu – v takom prípade náklady zapožičania znáša Preberajúci zamestnávateľ).

9. Preberajúci zamestnávateľ sa týmto zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov voči preveđeným zamestnancom počnúc dňom prechodu. Preberajúci zamestnávateľ je povinný vykonať všetky potrebné právne úkony voči právnickým osobám podľa ods. 7 tohto článku Zmluvy, týkajúce sa preveđených zamestnancov, pričom Prevodca poskytne Preberajúcejmu zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť.
10. Zmluvné strany zároveň berú na vedomie, že spolu s prechodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú v zmysle tejto Zmluvy z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa aj materiálne a nemateriálne prvky zrušeného referátu verejno-prospešných služieb, a to v rozsahu špecifikovanom v Prílohe č. 3 Zmluvy, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy.

Článok III.

Práva preveđených zamestnancov

1. Preberajúci zamestnávateľ týmto berie na vedomie, súhlasí a zaväzuje sa dodržiavať povinnosti, ktoré jemu ako preberajúcejmu zamestnávateľovi vyplývajú zo Zákonníka práce voči preveđeným zamestnancom z ich platne uzatvorených pracovných pomerov, založených písomnými pracovnými zmluvami, ako aj iných pracovnoprávných vzťahov, založených na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
2. Preberajúci zamestnávateľ rovnako berie na vedomie a súhlasí s tým, že okrem práv a plnení, ktoré sú výslovne uvedené v príslušných pracovných zmluvách, ako aj dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru preveđených zamestnancov vrátane ich platne uzatvorených dodatkov, majú preveđení zamestnanci nárok na ďalšie plnenia a benefity v rozsahu podľa ods. 3 tohto článku Zmluvy, a to v zmysle Kolektívnej zmluvy zo dňa 18.12.2018, uzatvorenej medzi Prevodcom ako mestom Modra a odborovou organizáciou preveđených zamestnancov ako Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri meste Modra (ďalej len „KZ“), a to po dobu do skončenia jej účinnosti, t.j. do 31.12.2021.
3. Preberajúci zamestnávateľ týmto berie na vedomie, že v súvislosti s prechodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov týkajúcich sa prevodu činnosti Prevodcu ako zamestnávateľa majú preveđení zamestnanci nárok na plnenia a benefity v rozsahu podľa Prílohy č. 4 Zmluvy, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy.
4. Zmluvné strany sa dohodli a Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať náklady spojené s rekvalifikáciou preveđených zamestnancov, ktoré sú potrebné na riadny výkon ich pracovnej činnosti v zmysle pracovnej zmluvy, prípadne na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to v prípade, ak Preberajúci zamestnávateľ s rekvalifikáciou preveđeného zamestnanca súhlasí.
5. Prevodca týmto vyhlasuje, že výpočet plnení a benefitov preveđených zamestnancov v zmysle ods. 1, 2, 3 a 4 tohto článku Zmluvy a v súlade s Prílohou č. 4 tejto Zmluvy je úplný.

Článok IV.

Súčinnosť Zmluvných strán

1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si budú poskytovať potrebnú súčinnosť a pomoc pri plnení záväzkov z tejto Zmluvy vyplývajúcich s cieľom naplnenia účelu tejto Zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o všetkých informáciách, obsiahnutých v tejto Zmluve a informáciách, ktoré si navzájom poskytnú v súvislosti s touto Zmluvou, a to aj v prípade, ak nebudú oprávnenou Zmluvnou stranou označené ako dôverné a nevyužijú ich v rozpore s ich účelom pre seba alebo iného.

Článok V.

Vyhlásenia Zmluvných strán

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že nemajú žiadne výhrady k uzatvoreniu tejto Zmluvy.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že sa zdržia akéhokoľvek konania, ktoré by znemožnilo alebo sťažilo naplnenie predmetu tejto Zmluvy, ako aj že budú riadne a včas plniť všetky povinnosti uložené im touto Zmluvou.

3. Zmluvné strany, každá samostatne, vyhlasujú a zodpovedajú, že podmienky stanovené touto Zmluvou nie sú v rozpore so žiadnym záväzkom, ktorým je táto Zmluvná strana viazaná, či už zmluvným, vyplývajúcim zo zákona alebo iným.
4. Zmluvné strany podpisom pod touto Zmluvou bezvýhradne potvrdzujú, že v celom rozsahu a bezo zvyšku prijímajú na seba všetky práva a povinnosti pre ne vyplývajúce z ustanovení tejto Zmluvy a zaväzujú sa ich riadne a včas plniť tak, aby bol naplnený účel tejto Zmluvy.

Článok VI.

Vzájomná komunikácia a doručovanie

1. Za účelom vzájomnej komunikácie si Zmluvné strany oznamujú svoje kontaktné údaje nasledovne:

Kontaktné údaje Prevodcu:

Adresa: Dukelská 38, 900 01 Modra
Zodpovedná osoba: Ing. Marián Gavorník, zástupca primátora
Telefón: +421 910 797 799
e-mail: marian.gavornik@msumodra.sk

Kontaktné údaje Preberajúceho zamestnávateľa:

Adresa: Šúrska 5, 900 01 Modra
Zodpovedná osoba: Mgr. Art. Jakub Liška, MRes, konateľ
Telefón: +421 903 024 330
e-mail: liska@teplomodra.sk

2. Výzva, oznámenie alebo akýkoľvek iný právny úkon /ďalej len „Výzva“/ jednej Zmluvnej strany /ďalej len „Odosielateľ“/ sa považuje za doručenie druhej Zmluvnej strane /ďalej len „Adresát“/, ak bola uskutočnená osobne alebo doporučenou zásielkou na adresu Adresáta uvedenú v záhlaví tejto Zmluvy, resp. na adresu, ktorú Adresát naposledy písomne oznámil Odosielateľovi. Výzva sa považuje za doručenie dňom, v ktorom Adresát zásielku prevzal alebo odmietol prevziať alebo dňom, v ktorý sa zásielka zaslaná na adresu Adresáta po márnom uplynutí úložnej lehoty vrátila späť Odosielateľovi, a to aj v prípade, ak bude na vrátenej zásielke uvedený údaj „adresát neznámy“. Ak bola Výzva zasielaná e-mailom alebo doručovaná osobne v pracovný deň v čase do 16.00 hod., považuje sa za doručenie v momente úspešného prenosu, resp. doručenia, ak sa tieto udiali v čase do 16.00 hod. pracovného dňa, inak v nasledujúci pracovný deň.
3. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú oznamovať si navzájom akékoľvek zmeny kontaktných alebo iných údajov, ktoré sa ich týkajú a sú potrebné na prípadné uplatnenie Výzvy, najmä všetky zmeny týkajúce sa uzavretia tejto Zmluvy, adresu ich bydliska alebo miesta podnikania, bankového spojenia ktorejkoľvek Zmluvnej strany. Ak niektorá Zmluvná strana nesplní túto povinnosť, nebude oprávnená namietat, že neobdržala akúkoľvek Výzvu a zároveň zodpovedá za akúkoľvek takto spôsobenú škodu.

Článok VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomných dodatkov po ich predchádzajúcom odsúhlasení obidvoma Zmluvnými stranami.
2. Ak sa ktorékoľvek z ustanovení tejto Zmluvy stane neplatným alebo nevykonateľným, táto neplatnosť alebo nevykonateľnosť nespôsobí neplatnosť ostatných ustanovení tejto Zmluvy s výnimkou, ak by tieto ustanovenia nemohli byť oddelené od ostatného obsahu Zmluvy pre povahu Zmluvy, jej obsahu alebo okolností, za ktorých bola Zmluva uzatvorená.
3. Táto Zmluva je vyhotovená v 2 (dvoch) rovnopisoch v slovenskom jazyku, z ktorých každý je považovaný za originál, t.j. rovnakej právnej sily a každá zo Zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.
4. Táto Zmluva predstavuje komplexnú dohodu medzi Zmluvnými stranami a nahrádza všetky predchádzajúce vyhlásenia, zmluvy a porozumenia, či už ústne alebo písomné.

5. Táto Zmluva sa riadi slovenským právnym poriadkom. Na práva a povinnosti explicitne neupravené touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia platných právnych predpisov Slovenskej republiky. Práva a povinnosti uložené touto Zmluvou, ako i pojmy ňou používané, sa budú vykladať a aplikovať v súlade s príslušnými ustanoveniami platných právnych predpisov, ako aj obchodných zvyklostí a praxe.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Zmluvu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej pre nich vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, ich vôľa je slobodná a vážna, ako aj prostá akéhokoľvek omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú, čím Zmluva nadobúda platnosť.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že Zmluva nadobúda účinnosť dňa 01.01.2020, nie však skôr ako dôjde k schváleniu prevodu častí činností súvisiacich s vykonávaním verejno-prospešných prác z Prevodcu na Preberajúceho zamestnávateľa mestským zastupiteľstvom Prevodcu ako mesta Modra.

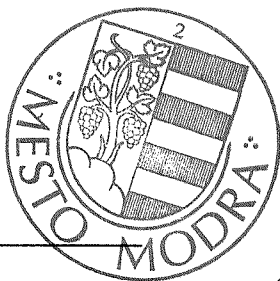
V Modre, dňa 28.11.2019

V Modre, dňa 28.11.2019

Za Prevodcu:

Za Preberajúceho zamestnávateľa:

Mesto Modra
Mgr. Juraj Petrakovič
primátor



TEPLO MODRA, s.r.o.
900 01 Modra, Šúrka 5
IČO: 43 805 426
IČ DPH: SK 2022478271

TEPLO MODRA, s.r.o.
Mgr. Art. Jakub Liška, MRes
konateľ